

بسمه تعالی

چک لیست انتخاب مامای نمونه حوزه درمان سال ۱۴۰۳

با توجه به تثبیت روز جهانی ماما (۱۵ اردیبهشت - ۵ ماه می) در تقویم رسمی کشور، به منظور شناسایی و تقدیر از ماماهاى متعهد و کارآمد در کلیه ابعاد خدمتی (درمانی، بهداشتی، آموزشی، پژوهشی، مدیریتی، اجرایی و...) طرح انتخاب مامای نمونه به شرح زیر به مورد اجرا گزارده می شود.

تعریف: مامای نمونه فردی است که ضمن دارا بودن خصوصیات و ویژگیهای اخلاقی و حرفه ای مامایی در جهت تقویت وجدان کاری و رعایت هرچه بیشتر انضباط اجتماعی، اهداف سازمانی دستگاه خود را در حد عالی تحقق بخشد و بدین لحاظ رفتار و عملکرد او به عنوان الگو برای سایر همکاران ماما به شمار آید.

شرایط: کلیه فارغ التحصیلان رشته مامایی در مقاطع مختلف تحصیلی که شاغل رسمی یا ثابت، پیمانی یا موقت، طرحی، قراردادی یا عناوین مشابه تمام وقت در مراکز آموزشی، درمانی، بهداشتی، پژوهشی، مدیریتی، اجرایی (ستادی) تابعه وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمانهای وابسته و مراکز بهداری سازمانهای دولتی مورد تایید وزارت متبوع می باشند، مشمول این طرح خواهند بود.

معیارها و ویژگیهای ماماهاى نمونه:

هر یک از ویژگیهای ذکر شده با استفاده از روشهای زیر سنجیده می شوند

- ✓ بررسی سوابق پرسنلی
 - ✓ نظر خواهی از سرپرست مستقیم و مسئولین ذیربط، همکاران، مراجعین و...
 - ✓ مشاهده مستقیم رفتار و کردار
 - ✓ فرمهای ارزشیابی سالانه
 - ✓ بررسی سوابق تحصیلی و تجربی، مدارک، گواهینامه ها، گزارشات مربوط، طرحها، مقالات و آثار ارائه شده
- امتیاز ارزشیابی هر ویژگی مشخص شده به صورت زیر می باشد:

- ✓ عالی ۴ امتیاز
- ✓ خیلی خوب ۳ امتیاز
- ✓ خوب ۲ امتیاز

نکته ۱: معاونت درمان دانشگاه علوم پزشکی کشور می بایست دو ماما که دارای بالاترین امتیاز می باشد را با مدارک و مستندات به وزارت متبوع معرفی نمایند .

نکته ۲: کسب حداقل ۷۰ امتیاز از کل امتیازات ضروری است.

نکته ۳: مامای نمونه می بایست بالاترین امتیاز را در بین همکاران خود کسب نموده باشد.

نکته ۴: مامای معرفی شده حداقل در ده سال گذشته مامای نمونه کشوری نشده باشد.

نکته ۵: اگر مامای معرفی شده فعالیت ویژه ای داشته باشد (نجات جان مادر و.....) بطور جداگانه ذکر شود . ملاک و ویژگی های انتخاب به شرح زیر است:

بسمه تعالی

چک لیست انتخاب امامای نمونه حوزه درمان سال ۱۴۰۳

۱. تعهد به نظام جمهوری اسلامی ایران و حفظ شئون کامل اسلامی:

عبارت است از اعتقاد به اصول و مبانی نظام جمهوری اسلامی ایران، کوشش و از خود گذشتگی در جهت ثبات، پایداری، پیشرفت، تعالی آن، رعایت حجاب اسلامی، امر به معروف، نهی از منکر، شرکت در مراسم عبادی سیاسی و...
نکته: در مورد اقلیتهای دینی رعایت اصول دینی خود ملاک عمل قرار گیرد.

۲. وجدان کاری و مسئولیت پذیری:

عبارت است از اینکه فرد در محیط کار مسئولیت پذیر است و احساس مسئولیت و دلسوزی در کار را حتی بدون نظارت مسئول به نحو دقیق و مطلوب انجام می دهد.

۳. رعایت مقررات و انضباط اداری:

عبارت است از رعایت کامل قوانین مقررات و سلسله مراتب اداری، حضور به موقع در محل کار و ترغیب و تشویق دیگران به رعایت نظم و ترتیب در محیط کار.

۴. رعایت مقررات اخلاقی و حرفه ای امامایی:

عبارت است از رعایت کلیه قوانین و مقررات اخلاقی و حرفه ای در کلیه ابعاد خدمتی (بهداشتی، درمانی، آموزشی، پژوهشی، مدیریتی، اجرایی و...) در حیطه شرح وظایف مربوطه.

۵. تکریم مادر باردار متناسب با شئون انسانی، قوانین حقوقی و موازین شرعی:

عبارت است از رعایت اصول صحیح ارتباط، داشتن سعه صدر، رازداری و حفظ اسرار مددجو، رعایت حقوق و ارائه محترمانه خدمات به مددجو و مراجعین و کمک به آنان تا حد ممکن، رعایت حریم خصوصی مادر و نیز اجرای مفاد آئین نامه های انطباق موازین شرعی در امور پزشکی.

۶. کیفیت ارائه خدمات

عبارت است از داشتن اطلاعات و دانش و مهارت کافی در حرفه امامایی (بر اساس ابزار بررسی کیفیت خدمات) و ارائه خدمت مطابق، تشخیص اولویتهای، اجرای اصول صحیح علمی توانایی کنترل و اقدام لازم در فوریتهای مربوطه.

۷. حسن شهرت از لحاظ اخلاقی، اجتماعی حرفه ای:

عبارت است از اشتها به امانت داری، درستی، صداقت، صبر، حسن نیت، خیرخواهی، کمک به دیگران، رازداری و قابل اعتماد بودن، پذیرش انتقاد و انعطاف پذیری و... در محیط کار.

۸. خلاقیت و نوآوری در جهت ارتقاء کیفیت خدمات :

عبارت است از ارائه طرح پیشنهاد راه حل و نظایر آن که دارای سه صفت، نو بودن، مفید بودن و قابل تکرار بودن (تصادفی نبودن) بوده و به منظور ارتقاء کیفیت ارائه خدمات و رفع مشکلات به کار گرفته شود.

۹. حسن ارتباط با همکاران:

عبارت است از ارائه همکاری های لازم و کار گروهی تا حد ممکن با همکاران، مسئولین و انجام وظایف شغلی محوله در اوقات اداری و خارج از آن در صورت لزوم و نیز تلاش در جهت حل مشکلات فردی، اجتماعی و شغلی همکاران.

۱۰. شرکت در تیمهای اضطراری و فعالیت در حوادث غیر مترقبه :

عبارت است از مشارکت فعال و داوطلبانه در خدمت در مناطق محروم، مشارکت موثر در موقعیتهای بحرانی مانند کمک به زلزله زدگان، سیل زدگان و فعالیتهای عام المنفعه.

۱۱. فعال بودن در امر آموزش و مشاوره به خانواده / مادران و جامعه:

عبارت است از استقبال از افزایش دانش دیگران، انتقال دانسته های شغلی خود به دیگران به اشکال مختلف ارائه راهنماییهای دقیق و مشاوره به مددجویان، مراجعین، همکاران و دانشجویان متناسب با امکانات و شرایط موجود بر اساس وظایف شغلی محوله.

۱۲. فعال بودن در امر پژوهش:

عبارت است از ارائه پیشنهاد، مشارکت و همکاری در انجام پژوهشهای علمی - کاربردی به منظور رفع مسائل و مشکلات موجود متناسب با امکانات و شرایط موجود.

۱۳. علاقه مندی به یادگیری و تلاش در راستای ارتقاء علمی و فرهنگی:

عبارت است از تلاش در جهت کسب مهارت های شغلی و افزایش تبحر حرفه ای، توسعه و به روز در آوردن دانسته های شغلی خود به موازات پیشرفتهای علمی و فنی، مطالعه مستمر کتب، نشریات و بولتن های علمی مربوط به شغل مامایی، شرکت در کلاسها، کارگاههای آموزشی، سمینارها، کنفرانسها و...

۱۴. خدمت در مناطق محروم حداقل دو سال (به ترتیب اولویت) شامل:

- روستا = ۴ امتیاز

- شهرهای کوچک = ۳ امتیاز

بسمه تعالی

چک لیست انتخاب مامای نمونه حوزه درمان سال ۱۴۰۳

- مراکز استان و شهرهای بزرگ = ۲ امتیاز

۱۵. آخرین مدرک تحصیلی:

- کارشناس ارشد و بالاتر = ۴ امتیاز
- کارشناس = ۳ امتیاز
- کاردان = ۲ امتیاز

۱۶. سابقه کار:

- ۲۰-۳۰ سال = ۴ امتیاز
- ۱۰-۱۹ سال = ۳ امتیاز
- ۰-۹ سال = ۲ امتیاز

۱۷. میانگین ارزشیابی سالیانه (در سه سال گذشته):

- ۹۵ تا ۱۱۰ امتیاز = ۴ امتیاز
- ۸۰ تا ۹۴ امتیاز = ۳ امتیاز
- ۷۰ تا ۷۹ امتیاز = ۲ امتیاز

۱۸. شرکت در فعالیت های مرتبط با اولویت های تعیین شده توسط وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی

عبارت است از مشارکت فعال در تشویق به زایمان طبیعی، تکریم مادر باردار، ارتقاء سلامت مادر و نوزاد و

۱۹- فعالیت ویژه : مانند نجات جان مادر ، ارائه خدمات در شرایط بحرانی

بسته به حساسیت و ویژگی فعالیت ۲ تا ۴ امتیاز

۲۰- مشارکت در فعالیت های آموزشی شامل مشارکت در راه اندازی کارگاه یا واحد های ارائه دهنده

خدمات مامایی ، آموزش به همکاران ، آموزش به دانشجویان و.....

- مشارکت در راه اندازی کارگاه یا : ۴ امتیاز
- آموزش به همکاران یا دانشجویان: ۳ امتیاز
- تهیه پمفلت و مواد کمک آموزشی و... = ۲ امتیاز

ویژگی های انتخاب مامای ممتاز در حوزه درمان

بسمه تعالی

چک لیست انتخاب مامای نمونه حوزه درمان سال ۱۴۰۳

دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی:

نام و نام خانوادگی: سمت: محل خدمت:
 آخرین مدرک تحصیلی: سن: وضعیت استخدام:
 مدت اشتغال: کد ملی: شماره حساب:
 شماره شبای بانکی:
 شماره تماس:

| ردیف | ملاك ها و ویژگیهای انتخاب | عالی ۴ امتیاز | خیلی خوب ۳ امتیاز | خوب ۲ امتیاز |
|------|---|---------------|-------------------|--------------|
| ۱ | تعهد به نظام جمهوری اسلامی ایران و حفظ شئونات کامل اسلامی | | | |
| ۲ | وجدان کاری و مسئولیت پذیری | | | |
| ۳ | رعایت مقررات و انضباط اداری | | | |
| ۴ | رعایت مقررات اخلاقی و حرفه ای مامائی | | | |
| ۵ | تکریم مادر باردار متناسب با شئونات انسانی، قوانین حقوقی و موازین شرعی و ... | | | |
| ۶ | کیفیت ارائه خدمات | | | |
| ۷ | حسن شهرت از لحاظ اخلاقی، اجتماعی حرفه ای | | | |
| ۸ | خلاصیت و نوآوری در جهت ارتقای کیفیت خدمات | | | |
| ۹ | حسن ارتباط با همکاران | | | |
| ۱۰ | شرکت در تیم های اضطراری و فعالیت در حوادث غیرمترقبه | | | |
| ۱۱ | فعال بودن در امر آموزش و مشاوره، به خانواده / مادران و به جامعه | | | |
| ۱۲ | فعال بودن در امر پژوهش شامل: همکاری در طرح های تحقیقاتی | | | |
| ۱۳ | علاقمندی به یادگیری و تلاش در جهت ارتقای علمی و فرهنگی | | | |
| ۱۴ | خدمت در مناطق محروم | | | |
| ۱۵ | مدرک تحصیلی | | | |
| ۱۶ | سابقه کار | | | |
| ۱۷ | میانگین ارزشیابی سالیانه ۳ سال قبل | | | |

بسمه تعالی

چک لیست انتخاب مامای نمونه حوزه درمان سال ۱۴۰۳

| | | | | |
|--|--|--|--|----|
| | | | شرکت در فعالیت های مرتبط با اولویت های تعیین شده توسط وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی | ۱۸ |
| | | | فعالیت ویژه | ۱۹ |
| | | | مشارکت در فعالیت های آموزشی شامل ... | ۲۰ |
| | | | ارائه خدمات داوطلبانه به مبتلایان کرونا | ۲۱ |
| | | | جمع امتیاز : | |