



		۰-۱	مشارکت در پژوهش ها و تحقیقات کاربردی پرستاری
		۰-۱	آگاهی سرپرستار از تعداد نیرو، مهارت، دانش و سابقه کار موردنیاز در بخش
		۰-۱	آگاهی سرپرستار از ضرایب و فرمول های محاسبه شده برای برآورد و چیدمان نیرو
		۰-۱	همراهی و ارائه گزارش دقیق هنگام بازدید مسئولین مافوق و گروه های بازرسی
		۰-۱	همکاری در زمان شیفت های نامتعارف
		۰-۱	نظارت بر آموزش به مددجو
		۰-۱	تقسیم مددجویان براساس Case method کادر پرستاری در بخش بر اساس سطح بندی مددجویان
		۰-۱	تنظیم برنامه ماهیانه کادر پرستاری با رعایت عدالت و ساعت کار موظفی و اضافه کار
		۰-۱	چیدمان صحیح کادر پرستاری در هر شیفت و با در نظر گرفتن پرستار توانمند بعنوان مسئول شیفت
		۰-۱	رسیدگی و پاسخگویی مناسب به شکایات و درخواست های پرسنل زیرمجموعه
		۰-۱	رسیدگی و پاسخگویی مناسب به شکایات و درخواست های مددجویان و خانواده ها
		۰-۱	مشارکت فعال در جلسات کارگروه درون بخشی آموزش مددجو
		۰-۱	شرکت داوطلبانه در موارد بحران درون دانشگاهی و خارج دانشگاهی (زلزله - سیل - بیماریهای واگیر)
		۴۶	<b>جمع امتیاز</b>